



KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA
KANTOR WILAYAH KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS II B SUNGAILIAT
Jl. Jend. A. Yani Jalur Dua Bukit Semut Bangka 33215 Telepon/Faksimile 0717-93333
e-mail : lapassungailiat@gmail.com, Surel : lp.sungailiat@kemenkumham.go.id

Yth. Kepala Kantor Wilayah
Kementerian Hukum dan HAM
Kepulauan Bangka Belitung
Di Pangkalpinang

02 Januari 2023

SURAT PENGANTAR
Nomor: W.7.PAS.PAS.3.PR.04.04-0004

No	Yang Dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1.	Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) Tahun 2022 pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat.	1 (Satu) Berkas	Demikian untuk menjadi periksa dan atas perkenaannya disampaikan terima.



Kepala,



Ditandatangani secara elektronik oleh :

Zullaeni

NIP 196607141990031003

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN TAHUN 2022

LEMBAGA
PEMASYARAKATAN
KELAS IIB SUNGAILIAT



KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Tahun 2022. Sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Pemerintah yang Bersih dan Bebas KKN, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini juga didasarkan pada Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat tahun 2022 ini adalah wujud dari pertanggung jawaban atas amanah yang diemban oleh Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dalam menjalankan program dan kegiatannya, laporan ini juga dapat digunakan sebagai tolak ukur terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Laporan kinerja tidak saja sebagai landasan atau dasar bagi proses penyelenggaraan pemerintahan yang baik, tetapi lebih dari itu, juga sebagai persyaratan untuk mencegah penyalahgunaan wewenang dan menjamin terselenggaranya pelaksanaan kewenangan dan mencapai pelayanan dan pembinaan hukum pada khususnya, serta untuk mencapai tujuan Nasional pada umumnya, yang diterima secara luas dengan tingkat efisiensi dan efektifitas hasil yang terpantau dan terukur.

Oleh sebab itu, Laporan Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat ini, diharapkan dapat menjelaskan dan memberikan gambaran yang utuh tentang kinerja yang dilakukan oleh Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat selama tahun 2022.

Dalam Laporan Kinerja ini, disampaikan aspek tujuan, sasaran, program dan kegiatan mulai dari perencanaan, pelaksanaan sampai dengan monitoring dan evaluasi kerja. Termasuk dalam hal ini berkaitan dengan alokasi dana, sumber daya manusia, serta penilaian atas capaian hasil kinerja.

Secara detail laporan kinerja ini merupakan hasil pengukuran kinerja

kegiatan dan capaian sasaran sehingga menggambarkan tentang kinerja yang telah dilakukan dan sejauh mana efisiensi dan efektifitas pemanfaatan dana, sumber daya manusia, sarana pendukung lainnya, berikut capaian output dan outcomenya.

Maka dari itu, Laporan ini diharapkan dapat menjadi bagian dalam ikut serta melakukan pembekalan dan pengembangan system dan manajemen dalam bidang pemenuhan, pembinaan dan pelayanan hukum serta pembenahan dan pengembangan system dan manajemen pengelolaan program dan kegiatan di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Kepulauan Bangka Belitung pada umumnya.

Selanjutnya, Laporan Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat ini dapat menjadi pendorong peningkatan kinerja dan koreksi konstruktif, agar dimasa yang akan datang pelaksanaan program dan kegiatan dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. Laporan ini juga diharapkan menjadi sarana komunikasi bagi semua pihak yang berkepentingan dan juga sebagai bentuk upaya menjaga transparansi dan kepercayaan masyarakat terhadap Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dalam melaksanakan pelajaran, pengembangan dan pembangunan hukum di Indonesia.



Sungailiat, 31 Desember

2022

KEPALA

Zulfendi

NIP 196607141990031003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	3
IKHTISAR	4
BAB I PENDAHULUAN	6
A. Latar Belakang	6
Tugas,Fungsi dan Struktur Organisasi	12
B. Maksud dan Tujuan	16
C. Aspek Strategis	17
D. Isu Strategis	17
E. Sistematika Laporan	18
BAB II PERENCANAAN KINERJA	19
A. Rencana Strategis	19
B. Perjanjian Kinerja	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
A. Capaian Kinerja Organisasi	24
B. Realisasi Anggaran	36
C. Capaian Kinerja Anggaran	42
D. Capaian Kinerja Lainnya	44
BAB IV PENUTUP	46
A. Kesimpulan	46
B. Saran	47

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasarakatan Sungailiat Bangka Propinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 ini, berisi tentang hasil pengukuran Kinerja pelaksanaan program dan kegiatan Lembaga Pemasarakatan Sungailiat, berdasarkan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2021. Laporan Kinerja ini disusun sebagai pertanggung jawaban atas amanah yang diemban Lembaga pemasarakatan Sungailiat dalam menjalankan Visi dan Misinya untuk memberikan pemenuhan dan pelayanan yang optimal di bidang pemasarakatan.

Lembaga Pemasarakatan Sungailiat bertugas melaksanakan Pemasarakatan Narapidana / Anak didik dengan fungsi melaksanakan pembinaan narapidana / anak didik, memberikan bimbingan kerja, melakukan bimbingan sosial kerohanian, melakukan pemeliharaan keamanan dan ketertiban, serta melakukan urusan rumah tangga. Pada saat ini Petugas Lembaga Pemasarakatan Sungailiat berjumlah 73 orang dengan kapasitas hunian sebanyak 183 orang.

Dalam hal pemanfaatan anggaran sebagian besar telah terjadi efisiensi, sedangkan pada Input Sumber Daya manusia (SDM) telah digunakan SDM yang berkualitas dan memiliki pengalaman yang cukup dan sesuai dengan kebutuhan. Sedangkan dilihat dari capaian indikator output, terdapat kecenderungan yang berkesesuaian dengan rencana, bahkan di beberapa kegiatan telah dapat mencapai sasaran kegiatan dengan baik.

Dalam laporan kinerja ini, meskipun hampir sebagian kegiatan menunjukkan indikasi positif, tidak seluruh capaian outcome dapat dijabarkan. Indikasi positif tersebut dapat dilihat dari pelaksanaan kegiatan yang telah memberikan hasil sesuai dengan rencana. Keberhasilan capaian kinerja disebabkan adanya dukungan dana yang memadai dan SDM yang berkualitas. Dalam hal ini keterlibatan Pimpinan, Pembinaan instansi terkait, dalam setiap kegiatan dan program.

Terkait dengan perbaikan ke depan, terdapat beberapa catatan, khususnya menyangkut peningkatan kinerja. Dalam hal ini perlunya peningkatan alokasi anggaran, khusus pada kegiatan bahan makanan Napi / Tahanan. Mengingat jumlah tingkat hunian yang melebihi kapasitas.

Secara khusus Laporan Kinerja Lembaga Pemasarakatan Sungailiat ini

selanjutnya digunakan sebagai dasar atau landasan untuk memperbaiki capaian efisiensi dan efektifitas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, dalam upaya mencapai Visi dan Misi secara tepat, terencana dan berkesinambungan.

Secara umum Nilai Pencapaian Sasaran Strategis Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat Tahun 2022 Sudah sangat baik. Adapun pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Sasaran Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

No	SASARAN KEGIATAN	REALISASI 2022	KINERJA
1	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana / Tahanan / Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah	100%	100%
2	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	100%	100%
3	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	100%	100%
4	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker	100%	100%

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia berkewajiban untuk melakukan Pembinaan warga Binaan Pemasyarakatan berdasarkan Sistem, kelembagaan, dan cara Pembinaan yang merupakan bagian akhir dari sistem Pemidanaan dalam tata cara peradilan pidana (UU No.12 Tahun 2022 tentang Pemasyarakatan). Pemasyarakatan memiliki **Core Bussiness** dalam Pelaksanaan tugas dan fungsi yaitu **Pembinaan dan Pembimbingan Warga Binaan Pemasyarakatan**.

Sesuai dengan Undang-undang Nomor 12 Tahun 2022 tentang Pemasyarakatan, Lembaga Pemasyarakatan adalah tempat untuk melaksanakan Pembinaan Narapidana dan Anak Didik Pemasyarakatan. Lembaga Pemasyarakatan merupakan tempat pelaksanaan pembinaan berdasarkan keputusan Hakim dalam rangka mewujudkan reintegrasi sosial terhadap Narapidana. Reintegrasi sosial Merupakan upaya pengembalian hidup, kehidupan, dan penghidupan narapidana guna mengembalikan ikatan narapidana dengan masyarakat.

Berkaitan dengan hal tersebut, Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat sebagai unit pelaksana teknis Pemasyarakatan di Wilayah berkewajiban menjalankan amanah Undang-undang untuk melaksanakan tugas Pembinaan dan Pembimbingan Warga Binaan Pemasyarakatan.

Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat yang berada di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Propinsi Kepulauan Bangka Belitung, beralamat di **Jalan Jenderal Ahmad Yani Jalur Dua Sungailiat Bangka, Kabupaten Bangka**. Didirikan pada tahun 1993 diatas lahan seluas 9.999 m2, dengan luas bangunan kantor dan blok hunian 1.785 m2, yang terdiri dari :

- Luas Bangunan Kantor : 903 m2
- Luas Blok Hunian : 882 m2

Keadaan pegawai Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat per 31 Desember 2022 berjumlah 73 Orang dengan Klasifikasi sebagai berikut :

- Klasifikasi Pegawai berdasarkan jenis kelamin :
 - Pegawai Pria : 63 Orang
 - Pegawai Wanita : 10 Orang
- Klasifikasi Pegawai berdasarkan Golongan :
 - Golongan I : -
 - Golongan II : 34 Orang
 - Golongan III : 38 Orang
 - Golongan IV : 01 Orang
- Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Pendidikan :
 - SD : -
 - SMP : -
 - SMA : 40 Orang
 - D III : 03 Orang
 - S 1 : 29 Orang
 - S 2 : 01 Orang
- Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Usia :
 - 0 - 24 Tahun : 07 Orang
 - 25 - 35 Tahun : 29 Orang
 - 36 - 45 Tahun : 30 Orang
 - 46 - 55 Tahun : 07 Orang

Kapasitas Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor : M.01.PL.01.01 Tahun 2003 tentang pola bangunan Unit pelaksana teknis Pemasyarakatan adalah sebanyak 183 Orang. Dengan keadaan per 31 Desember 2022 Jumlah Penghuni sebanyak 407 Orang dengan Rincian sebagai berikut :

1. Narapidana

- Narapidana Dewasa Laki-laki : 369 Orang
- Narapidana Dewasa Perempuan : - Orang
- Narapidana Anak Laki-laki : - Orang
- Narapidana Anak Perempuan : -

- Jumlah Narapidana : 369 Orang
- 2. Tahanan
 - Tahanan Dewasa laki-laki : 33 Orang
 - Tahanan Dewasa Perempuan : - Orang
 - Tahanan Anak Laki-laki : - Orang
 - Tahanan Anak Perempuan : -
 - Jumlah Tahanan : 33 Orang
 - Total Keseluruhan Narapidana / Tahanan: 402 Orang

Melihat data diatas antara kapasitas hunian dengan jumlah penghuni, Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat mengalami over kapasitas sebanyak 219,67 %.

1. LETAK GEOGRAFIS

Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat terletak di Jalan Jenderal A. Yani Jalur Dua Bukit Semut Sungailiat, dengan batas wilayah sebagai berikut :

Barat	Rumah penduduk Yuni Riadi
Timur	Jalan Raya
Utara	Rumah penduduk Armizar
Selatan	Rumah penduduk Edi Agustiar

2. SARANA DAN PRASARANA

Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat berkantor di Jalan Jenderal A. Yani Jalur Dua Bukit Semut Sungailiat, kondisi kantor Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat :



1) RUANG KERJA KANTOR

Ruang kerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat memiliki ruangan dengan rincian sebagai berikut :

1. Ruang Kerja Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat;
2. Ruang Kerja Kepala Sub Bagian Tata Usaha;
3. Ruang Kerja Kepala Urusan Umum dan Staf;
4. Ruang Kerja Kepala Urusan Kepegawaian dan Keuangan beserta Staf;
5. Ruang Kerja Kepala Seksi dan Administrasi dan Keamanan dan Ketertiban;
6. Ruang Kerja Kepala Sub Seksi Keamanan dan Kepala Sub Seksi Pelaporan dan Tata Tertib beserta Staf;
7. Ruang Kerja Kepala Kesatuan Pengamanan Lembaga Pemasyarakatan;
8. Ruang Kerja Staf Kesatuan Pengamanan Lembaga Pemasyarakatan;
9. Ruang Kerja Petugas Kesehatan
10. Ruang Kerja Kepala Seksi Pembinaan Narapidana dan Kegiatan Kerja;
11. Ruang Kerja Kepala Sub Seksi Registrasi Pembinaan Masyarakat;
12. Ruang Kerja Staf Registrasi dan Pembinaan Masyarakat;
13. Ruang Kerja Kepala Sub Seksi Kegiatan Kerja dan Staf;
14. Ruang Kerja Kepala Sub Seksi Perawatan Narapidana.

2) KAMAR HUNIAN

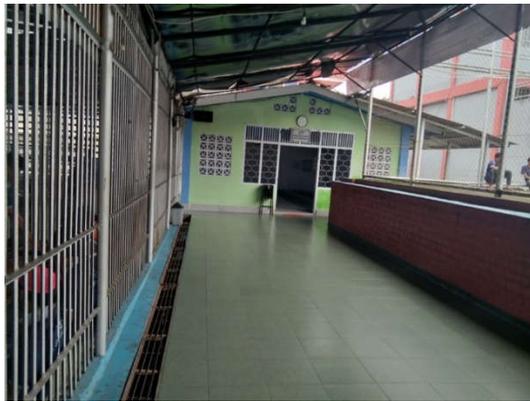
Kamar hunian untuk WBP berjumlah 4 Blok. Kapasitas Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat 183 orang.



3) DAPUR



4) MUSHOLA



5) RUANG KUNJUNGAN / TEMPAT BERMAIN



6) SARANA DAN PRASARANA PENUNJANG

Sarana dan Prasarana Penunjang yang ada di Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Sungailiat sudah hampir memadai, karena sudah dilengkapi sarana dan prasarana yang merupakan BMN, salah satunya :

- CCTV
- HAND METAL DETECTOR
- GATE METAL DETECTOR
- LONCENG
- HT
- GEMBOK
- FLASHBALL
- ALAT PEMADAM KEBAKARAN
- X RAY

3. DASAR HUKUM

- a. Undang-undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian dan Undang-undang RI No.43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-undang No. 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.
- b. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1995 tentang Pemasarakatan
- c. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- d. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- e. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2012 tentang System Peradilan Pidana Anak.
- f. Instruksi Presiden Nomor 07 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintah.
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan Kinerja dan Instansi Pemerintah.

- i. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, perjanjian kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan kinerja Instansi Pemerintah.
- j. Keputusan Menteri Kehakiman RI Nomor M.01.PR.07.03 Tahun 1985 tentang Organisasi dan Tata kerja Lembaga Pemasyarakatan
- k. Peraturan Menteri Hukum dan HAM RI Nomor M.HH-05.OT.01.01 Tahun 2011 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Kehakiman Nomor M.01.PR.07.03 Tahun 1985 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pemasyarakatan.
- l. Peraturan Menteri Hukum dan HAM RI Nomor 07 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Hukum dan HAM RI Tahun 2015-2019.
- m. Keputusan Menteri Hukum dan HAM RI Nomor M.HH-04.PR.03.01 Tahun 2015 tentang Pedoman penyusunan Laporan Kinerja dilingkungan Kementerian Hukum dan HAM.
- n. Keputusan Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Nomor : PAS-19.PR.01.01 Tahun 2015 tentang Rencana strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan 2015-2019.

B. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia merupakan salah satu Lembaga Pemerintah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan tugas Pemerintah dan Pembangunan di bidang Hukum. Sedangkan tugas Lembaga Pemasyarakatan adalah Melaksanakan sebagian tugas Kementerian Hukum dan HAM di bidang Pemasyarakatan untuk menunjang perkembangan pembangunan Hukum. Lembaga Pemasyarakatan adalah tempat melaksanakan pembinaan Narapidana dan Anak didik Pemasyarakatan. (Pasal 1 UU no.12 tahun 2022 tentang Pemasyarakatan).

Lembaga Pemasyarakatan bertugas melaksanakan Pemasyarakatan Narapidana / Anak Didik dengan fungsi sebagai berikut :

1. Melaksanakan Pembinaan Narapidana / Anak Didik
2. Memberikan bimbingan kerja, mempersiapkan sarana dan mengelola hasil

kerja.

3. Melakukan bimbingan sosial kerohanian Narapidana / Anak Didik.
4. Melakukan pemeliharaan keamanan dan ketertiban di Lapas.
5. Melakukan urusan Tata usaha dan rumah tangga.

Lembaga Pemasyarakatan menyelenggarakan tugas yang bersifat Substantif dan Fasilitatif :

1. Tugas Substantif merupakan tugas teknis yang berkaitan dengan pengamanan dan keamanan serta pembinaan Warga Binaan Pemasyarakatan.
2. Tugas Fasilitatif meliputi urusan rumah tangga, administrasi dan ketatausahaan
Lembaga Pemasyarakatan.

Program pembinaan di dalam Lembaga Pemasyarakatan tidak hanya berupa situasi keamanan yang terkendali tetapi juga harus berupa Pembinaan mental, sosial Narapidana sesuai dengan bunyi pasal 2 UU RI No.12 Tahun 2022 tentang Pemasyarakatan bahwa sistem Pemasyarakatan adalah suatu tatanan arah batas dan cara pembinaan Narapidana yang dilakukan secara terpadu antara Pembina, yang dibina dan masyarakat untuk meningkatkan kualitas Warga Binaan Pemasyarakatan agar menyadari kesalahannya, memperbaiki diri dan tidak mengulangi tindak pidana, dapat diterima oleh lingkungan masyarakat, dapat aktif berperan dalam pembangunan dan dapat hidup wajar sebagai warga yang baik dan bertanggungjawab.

Dalam melaksanakan tugas pembinaan di lembaga Pemasyarakatan haruslah berdasarkan sistem Pemasyarakatan yang berasumsi bahwa Warga Binaan Pemasyarakatan bukan saja objek melainkan juga sebagai subjek yang tidak berbeda dengan manusia lainnya yang sewaktu-waktu dapat berbuat kesalahan dan kekhilafan yang dapat dikenakan pidana, sehingga mereka perlu di bimbing agar menyadari kesalahannya dan di bina menjadi warga masyarakat yang baik, taat kepada hukum, menjunjung tinggi nilai-nilai moral, sosial dan keagamaan sesuai dengan sepuluh prinsip Pemasyarakatan. Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat mempunyai beberapa bagian yang masing-masing mempunyai fungsi sebagai berikut :

- **Sub Bagian Tata Usaha**

Melakukan Urusan Kepegawaian , Keuangan, surat menyurat, perlengkapan dan rumah tangga.

- **Seksi Pembinaan Narapidana / Anak Didik dan kegiatan kerja**

Melakukan Registrasi, Statistik dan dokumentasi sidik jari Narapidana, memberikan bimbingan Pemasarakatan, mengurus kesehatan dan perawatan Narapidana / Anak Didik, memberikan bimbingan kerja, mempersiapkan Fasilitas sarana kerja sera mengelola hasil kerja.

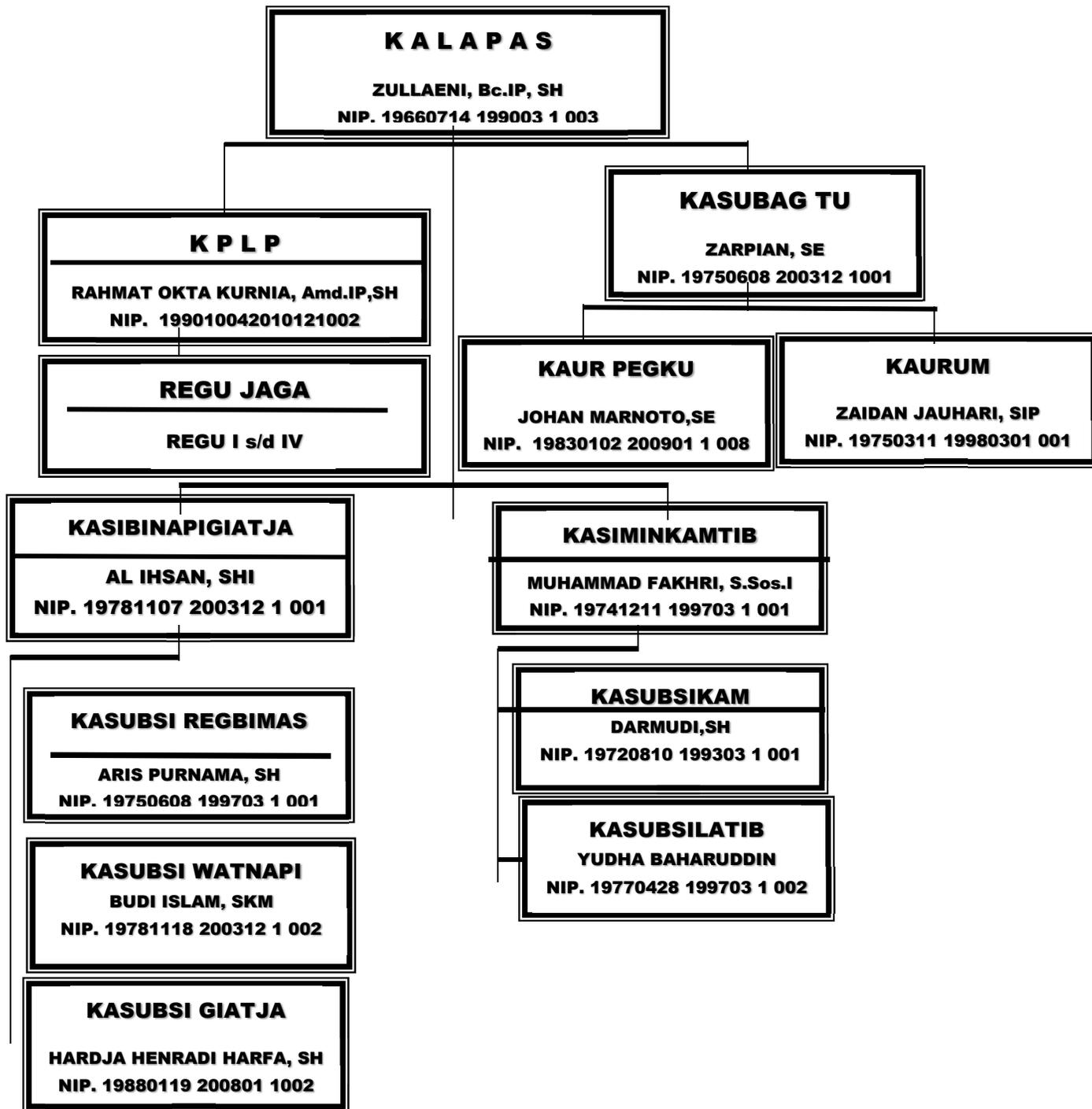
- **Seksi Administrasi Keamanan dan Tata Tertib**

Mengatur jadwal penggunaan perlengkapan dan pembagian tugas pengamanan, menerima laporan harian dan berita acara dari satuan yang bertugas.

- **Kesatuan Pengamanan Lembaga Pemasarakatan**

Melakukan penjagaan dan pengawasan terhadap narapidana, melakukan pengawalan, penerimaan, penempatan dan pengeluaran narapidana, melakukan pemeriksaan terhadap pelanggaran keamanan, membuat laporan harian dan berita acara pelaksanaan pengamanan.

Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat



KEPUTUSAN MENTERI KEHAKIMAN DAN HAM RI
Nomor : 05.PR.07.03 TAHUN 2003 Tanggal 16 April 2003

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Visi

Menjadi Penyelenggara Pemasyarakatan yang Profesional dalam penegakan Hukum dan Perlindungan HAM.

Misi

- Melaksanakan Pembinaan dan pengamanan Warga Binaan Pemasyarakatan .
- Menegakkan Hukum dan Hak Asasi Manusia terhadap tahanan, narapidana, anak dan klien pemasyarakatan.
- Mengembangkan pengelolaan pemasyarakatan dan menerapkan pemasyarakatan berbasis teknologi informasi.
- Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam penyelenggaraan pemasyarakatan.
- Mengembangkan profesionalisme dan budaya kerja petugas pemasyarakatan yang bersih dan bermartabat.

Tujuan

- Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelaksanaan system pemasyarakatan
- Terbangunnya kelembagaan yang akuntabel, transparan dan berbasis kinerja
- Terwujudnya sinergi dengan instansi terkait dan masyarakat dalam penyelenggaraan pemasyarakatan
- Terwujudnya Reintegrasi sosial WBP secara sehat dan hidup, kehidupan dan penghidupan
- Terpenuhinya kebutuhan dasar Warga Binaan Pemasyarakatan
- Terwujudnya Keamanan dan ketertiban
- Meningkatnya profesionalisme dan budaya kerja petugas pemasyarakatan yang bersih dan bermartabat
- Terwujudnya penyelenggaraan pemasyarakatan berbasis teknologi informasi

D. ASPEK STRATEGIS

1. Meningkatnya kesadaran Hukum Warga binaan pemasyarakatan dan tahanan
2. Meningkatnya kualitas pelayanan Pemasyarakatan
3. Meningkatnya pemahaman Masyarakat tentang pemasyarakatan
4. Meningkatnya produktifitas Warga binaan pemasyarakatan menuju manusia mandiri yang berdaya guna
5. Peningkatan Akuntabilitas

E. ISU STRATEGIS

Selama proses pencapaian hasil, berbagai kendala dan permasalahan yang menjadi hambatan yang berpengaruh terhadap efisiensi dan efektifitas capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat adalah sebagai berikut:

1. Minimnya Kualitas dan Kuantitas SDM Petugas
2. Alokasi anggaran dengan jumlah kebutuhan belum memadai.
3. Belum optimalnya pelaksanaan sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Sungailiat.
4. Kurangnya sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas
5. Belum berjalannya proses pemasyarakatan secara optimal.

F. SISTEMATIKA LAPORAN

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini memberikan gambaran dan penjelasan mengenai capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat. Capaian Kinerja (performance results) Tahun 2021 diperbandingkan dengan Perjanjian Kinerja (performance agreement) Tahun 2022 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis capaian kinerja terhadap rencana kerja akan memungkinkan diidentifikasi sejumlah celah kinerja (performance gap) bagi perbaikan kinerja di masa mendatang. Adapun sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat Tahun 2022 sebagai berikut :

- **BAB I PENDAHULUAN** : menguraikan mengenai Latar Belakang, Kedudukan, Tugas dan Fungsi, Letak Geografis, Struktur Organisasi Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat, Sarana dan Prasarana, Dasar Hukum dan Sistematika Penyajian.
- **BAB II PERENCANAAN KINERJA** : menguraikan mengenai Rencana Strategis, Tujuan Strategis, Arah Kebijakan Strategis Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat, Indikator Kinerja Utama, Rencana Kerja, dan Perjanjian Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat.
- **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA** : menguraikan mengenai Realisasi Indikator Kinerja Utama, Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2022, Analisis Akuntabilitas Kinerja dan Realisasi Anggaran di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat.
- **BAB IV PENUTUP** : menguraikan mengenai simpulan menyeluruh dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat Tahun 2022 dan rekomendasi yang diperlukan untuk perbaikan di masa mendatang.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Sungailiat dalam Pelaksanaan tugas mengacu dan berpedoman pada Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan serta disesuaikan dengan Rencana Strategis Pemasyarakatan. Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra–KL) adalah dokumen perencanaan jangka menengah (5 tahun) Kementerian/Lembaga yang memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga, yang disusun dengan menyesuaikan kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJM Nasional) dan bersifat indikatif.

Renstra merupakan platform Unit Organisasi di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM atas pelaksanaan Visi dan Misi Kementerian Hukum dan HAM dan akan dijadikan sebagai acuan dalam melaksanakan program dan kegiatannya. Rencana Strategis (Renstra) Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat 2020-2024 merupakan komitmen bersama dalam menetapkan kinerja perencanaan jangka menengah Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat yang berisi tentang gambaran sasaran atau kondisi hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun beserta strategi yang akan dilakukan untuk mencapai sasaran kerja sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang diamanatkan.

B. PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Ikut berperan serta dalam menjaga stabilitas keamanan dan kedaulatan NKRI	Indeks keamanan dan ketertiban UPT Masyarakat	75
2.	Memastikan pelayanan publik di bidang hukum sesuai dengan asas penyelenggaraan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik Bidang Hukum.	77,5
3.	Memastikan penegakan hukum yang mampu menjadi pendorong inovasi dan kreatifitas dalam pertumbuhan ekonomi nasional	Persentase menurunnya residivis	1%

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Masyarakat yang Berkualitas	1. Indeks Kepuasan Layanan Masyarakat	80
		2. Indeks Pelaksanaan Kerjasama Masyarakat	80
		3. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan IT Masyarakat	80
		4. Indeks Parameter Derajat Kesehatan Narapidana, Anak, dan Tahanan	78
2.	Terwujudnya Penyelenggaraan Masyarakat yang Profesional dalam Mendukung Penegakan Hukum Berbasis HAM Terhadap Tahanan, Benda Sitaan dan Barang Rampasan Negara, Narapidana, Anak, dan Klien Masyarakat	1. Indeks Keberhasilan Pembinaan Narapidana	53
		2. Indeks Pemenuhan Hak Narapidana	90

3.	Terwujudnya Penyelenggaraan	Indeks Keamanan dan Ketertiban UPT	75
No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Pemasyarakatan yang Aman dan Tertib	Pemasyarakatan	

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah	1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana/Anak sesuai dengan standar 2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas 3. Persentase Tahanan/Narapidana/Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani 4. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar 5. Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar 6. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	75% 93% 70% 80% 80% 70%
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian 2. persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi 3. persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi 4. persentase narapidana yang mendapatkan hak Pendidikan	65% 98% 80% 80%

		5. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin	15%
		6. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	28%
		7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif	67%
3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	80%
		2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	70%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	80%
		4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	70%
4.	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Masyarakat dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan
		2. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai masyarakat	1 Layanan
		4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan
		5. Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan

ALOKASI ANGGARAN
RENCANA KERJA ANGGARAN SATUAN KERJA LEMBAGA
PEMASYARAKATAN KELAS IIB SUNGAILIATTAHUN ANGGARAN 2022

Kegiatan	Anggaran
Program Pelayanan dan Penegakan Hukum	Rp. 4.295.700.000,-
Penyelenggaraan Pemasyarakatan di Wilayah	Rp. 4.295.700.000,-
Program Dukungan Manajemen	Rp. 5.320.355.000,-
Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasyarakatan	Rp. 5.320.355.000,-

No	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total
1	Rp 4.490.136.000	Rp. 4.946.644.000	Rp. 84.380.000	Rp.9.521.160.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja menurut realisasi Rencana Kerja dan Anggaran (RKA K/L), Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Sungailiat melaksanakan Program Penyelenggaraan Pemasarakatan di Wilayah & Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasarakatan dengan total alokasi anggaran sebesar Rp 9.521.160.000 (Sembilan milyar lima ratus dua puluh satu juta seratus enam puluh ribu rupiah) untuk mencapai target yang telah ditetapkan terhadap indikator kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja 2022 dan dilakukan pengukuran atau evaluasi secara berkala dalam aplikasi E-performance.

Secara umum sampai dengan Desember 2022, pencapaian Sasaran Program Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Sungailiat Tahun 2022 sebagaimana ditetapkan dalam RKA K/L Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Sungailiat, pengukuran tingkat capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan realisasinya, hal tersebut diuraikan sebagai berikut :

Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasarakatan yang Berkualitas

Kualitas Penyelenggaraan Pemasarakatan dapat dilihat dari hasil survey Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan pemasarakatan. Survey dilakukan terhadap pengunjung baik keluarga Warga Binaan maupun tamu yang mengunjungi Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Sungailiat.

PERSENTASE PEMENUHAN LAYANAN MAKANAN BAGI TAHANAN

Penyediaan makanan yang layak bagi para tahanan, anak dan narapidana di Rumah Tahanan (Rutan), Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA), dan Lembaga Pemasarakatan (Lapas) merupakan suatu kewajiban Kemenkumham dalam memenuhi hak dasar para tahanan, anak dan narapidana. Kewajiban tersebut juga tidak hanya sekedar memenuhi hak saja, tapi juga harus memenuhi gizi setiap tahanan, anak dan narapidana. Telah terselenggaranya pemenuhan makanan bagi tahanan/narapidana/anak sesuai dengan standar target di tahun 2022 sebesar 75% dan terealisasi 75 % sehingga

capaian kinerja pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana/anak sesuai dengan standar 100 % pada Tahun 2022.

PERSENTASE TAHANAN/NARAPIDANA/ANAK MENDAPATKAN LAYANAN KESEHATAN

Penyakit yang diderita oleh penghuni Lapas/Rutan

No	Jenis Penyakit	Tahun	
		2021	2022
1	Hepatitis	-	-
2	IMS	-	-
3	TBC	1	2
4	HIV	-	1
5	Jantung	4	-
6	Kanker	-	-
7	Pencernaan	70	60
8	Lain-lain	561	500

Tabel diatas menjelaskan tentang jenis penyakit yang ada di dalam Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Sungailiat. Penyakit yang perlu di perhatikan adalah pada tahun 2021 adalah TBC, IMS, TBC dan HIV, karena penyakit tersebut masuk dalam kategori penyakit menular. Dan secara umum WBP banyak menderita penyakit kulit khususnya skabies. Sejauh ini peran tenaga medis tetap pada promotif, kuratif, preventif dan rehabilitatif. Lapas telah melakukan survei dalam rangka perawatan dan pelayanan kesehatan khususnya penanganan penyakit yang diderita narapidana/tahanan berikut antara lain; hasil baik sebesar 78%, sedang 18%, kurang 4% dan buruk 0%.

Rekapitulasi Sebab Kematian Narapidana/Tahanan

Sebab Kematian	2021		2022	
	NAPI	TAHANAN	NAPI	TAHANAN
HIV/AIDS	-	-	-	-
TBC	-	-	-	-
Hepatitis	-	-	-	-
Pernapasan	-	-	-	-
Pencernaan	-	-	-	-
Ginjal dan Saluran Kemih	-	-	-	-
Susunsn/Syaraf	-	-	-	-
Jantung dan Pembuluh darah	-	1	-	-
Diabetes Melitus	-	-	1	-
Bunuh Diri	-	-	-	-
Perkelahian/Pembunuhan	-	-	-	-
Lain-lain	-	-	-	-

Secara umum, tidak terdapat kematian Warga Binaan Pemasyarakatan di Lapas Klas II B Sungailiat. Berdasarkan survey yang dilakukan dalam rangka perawatan dan pelayanan kesehatan khususnya penanganan penyakit yang diderita Narapidana/Tahanan berikut hasilnya antara lain; hasil baik sebesar 82%,sedang 18%, kurang 0% dan buruk 0%.

Angka rawat inap Lapas/Rutan Tahun 2022

No	Rawat	Narapidana	Tahanan
1	Inap dalam	3	-
2	Inap Luar	5	-
3	Jalan Luar	2	-

Berdasarkan tabel diatas, tidak terdapat perbedaan antara rawat inap di dalam dan luar. Di dalam Lapas juga dilaksanakan rawat inap . Pada umumnya penyakit yang diderita di Pulau Bangka yaitu ; Malaria,Types dan lain-lain. Sedangkan rawat inap di luar pada umumnya di rawat di Rumah Sakit Umum Daerah Sungailiat dimana perawatannya memerlukan sarana dan prasarana yang tidak terdapat di dalam Lembaga Pemasyarakatan Klas II B Sungailiat.

Data Penderita Penyakit Menular di Lapas/Rutan

No	Jenis Penyakit	Jumlah	
		2021	2022
1	HIV/AIDS	-	01
2	TBC	-	02
3	Hepatitis	-	-
4	Penyakit Kulit	908	507
5	Penyakit Mata	-	03
	Total	908	513

Berdasarkan tabel diatas, Penyakit menular yang paling tinggi di Lapas yaitu; penyakit kulit umumnya dermatitis dan khususnya skabies . Lapas Kelas II B Sungailiat telah berupaya untuk melakukan pengobatan yaitu dengan kebersihan lingkungan kamar dan penyuluhan. Berdasarkan hasil survey kepada narapidana yang menderita penyakit menular di peroleh persentase kepuasan atas

penyelenggaraan perawatan dan pelayanan kesehatan yaitu mendapat hasil baik sebanyak 82%, sedang 14%, dan kurang 4% dan buruk 0%.

**DAFTAR NAMA INSTANSI YANG MELAKUKAN
KERJASAMA DENGAN LEMBAGA
PEMASYARAKATAN KELAS IIB SUNGAILIAT**

NO	NAMA INSTANSI / PIHAK KETIGA	RUANG LINGKUP KERJASAMA
1	PUSKESMAS KENANGA	Melaksanakan upaya peningkatan derajat kesehatan bagi warga binaan pemasyarakatan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat meliputi upaya preventif, promotif, kuratif dan rehabilitative
2	BLK PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG	Kegiatan pelatihan kemandirian Tahun Anggaran 2022 di Bidang Pelatihan Service Handphone dan Pengelasan.
3	KODIM 0413 BANGKA	Kegiatan sambang patroli yang dilakukan oleh Kodim 0413 Bangka terhadap Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat mengenai koordinasi dalam hal pengawalan warga binaan pemasyarakatan.
4	RSUD DEPATI HAMZAH SUNGAILIAT	Melaksanakan upaya peningkatan derajat kesehatan bagi Warga Binaan Pemasyarakatan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat meliputi upaya preventif, promotif, kuratif dan rehabilitative

Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Profesional dalam Mendukung Penegakan Hukum Berbasis HAM Terhadap Tahanan, Benda Sitaan dan Barang Rampasan Negara, Narapidana, Anak, dan Klien Pemasyarakatan

Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Profesional dalam Mendukung Penegakan Hukum Berbasis HAM Terhadap Tahanan dan Narapidana dilaksanakan setiap hari dengan mengagendakan kegiatan pembinaan secara rutin.

Kegiatan Pembinaan Kemandirian pada Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

No	Jenis Pelatihan	Mitra Pemberi Latihan	Jumlah Napi yang dilatih	Jumlah Napi yang bersertifikat
1	Pelatihan Service Handphone	BLK Provinsi Kep Babel	20	20
2	Pelatihan Pengelasan	BLK Provinsi Kep Babel	20	20

Kegiatan Produksi Kerja Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Kegiatan Pembinaan Kepribadian pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

No	Nama Kegiatan	Jadwal Kegiatan	Persentase
1	Pengajian Al-Quran	Senin, Selasa, Rabu	42,7 %
2	Pengajian Iqro	Kamis, Jumat, Sabtu	57,2%
4	Yasinan	Kamis	100 %
3	Kebaktian	Senin, Rabu	100 %
4	Olahraga	Setiap Hari	100 %

Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Aman dan Tertib

Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di Wilayah Sesuai Standar Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat sudah terjadi peningkatan, dengan diadakannya pengeledahan secara rutin, tes urin bagi pegawai dan WBP serta Menjalin Kerja Sama dengan Aparat Penegak Hukum. Peningkatan yang terjadi juga dapat dilihat dari tidak adanya Pengaduan yang diterima.

Daftar Dokumen Laporan Pengeledahan sebagai berikut :

NO	BULAN	NOMOR SURAT PERINTA H	TANGGAL	JUMLAH PENGGELEDAHAN YANG DILAKSANAKAN	KET
1	Januari	W.7.PAS.PAS.3.P K.02.10.02-0069	11 Januari 2022	2 kali	-
		W.7.PAS.PAS.3.P K.02.10.02-0137	26 Januari 2022		-
2	Februari	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0181	08 Februari 2022	2 kali	
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0216	23 Februari 2022		
3	Maret	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0268	08 Maret 2022	3 kali	
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0306	21 Maret 2022		
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0323	23 Maret 2022		
4	April	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0428	18 April 2022	2 kali	-
		W.7.PAS.PAS.3.PK .08.05-0441	21 April 2022		

5	Mei	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0514	17 Mei 2022	2 kali	-
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0560	30 Mei 2022		-
6	Juni	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0628	15 Juni 2022	2 kali	
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05.06-0635	17 Juni 2022		
7	Juli	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0785	13 Juli 2022	2 kali	-
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0843	27 Juli 2022		
8	Agustus	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0933	15 Agustus2022	2 kali	
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-0976	29 Agustus 2022		-
9	September	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-1074	19 September 2022	1kali	
10	Oktober	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-1188	13 Oktober 2022	2 kali	
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-1221	20 Oktober 2022		
11	November	W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-1318	08 November 2022	2 kali	
		W.7.PAS.PAS.3.P K.08.05-1380	21 November 2022		
JUMLAH KESELURUHAN PENGGELEDAHAN				22 kali	

1. RENCANA KERJA :

Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah.

PROGRAM KERJA :

- Pemenuhan Layanan Makanan bagi Tahanan/Narapidana sesuai dengan standar
- Tahanan/Narapidana mendapatkan layanan Kesehatan secara berkala
- Tahanan /Narapidana Perempuan (Ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan Kesehatan maternal
- Tahanan/Narapidana lansia, kebutuhan khusus yang mendapatkan layanan kesehatan
- Penanganan penyakit menular HIV-AIDS dan TB Positif

CAPAIAN KINERJA

- Pemberian makan dan pemenuhan air bersih setiap hari bagi seluruh WBP (3 kali sehari /Pagi,siang dan Sore)
- Bekerjasama dengan Puskesmas Kenanga untuk melaksanakan pemeriksaan kesehatan Pemeriksaan seluruh WBP yang dilaksanakan setiap satu bulan sekali
- Bekerja sama dengan RSUD Depati Hamzah dan Puskesmas Kenanga
- Tersedianya Kamar Lansia

2. RENCANA KERJA :

Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi

PROGRAM KERJA :

- Narapidana yang mendapatkan hak remisi
- Narapidana yang mendapatkan hak integrasi
- Narapidana yang mendapatkan hak pendidikan

- Narapidana yang bekerja dan produktif
- Pelaksanaan kegiatan pendidikan pelatihan vokasi bersertifikat

CAPAIAN KINERJA

- WBP Yang memperoleh hak remisi Periode Januari s/d Desember 2022

Remisi Umum	: 238 WBP
RK Idul Fitri	: 268 WBP
RK Waisak	: 1 WBP
RU Susulan	: 5 WBP
RK Susulan	: - WBP
Total	: 512 WBP

- WBP Yang memperoleh hak Integrasi Periode Januari s/d Desember 2022

PB	: 79 WBP
CB	: 15 WBP
Asimilasi	: 92 WBP
Bebas Murni	: 141 WBP
Total	: 327 WBP

- Ikut Paket C : - WBP

Baca Tulis	: - WBP
------------	---------

- Narapidana yang bekerja

Pertanian	: 2 WBP
Loundry	: 2 WBP
Bengkel	: 3 WBP
Gunting rambut	: 1 WBP
Kerajinan	: 1 WBP
Total	: 9 WBP

3. RENCANA KERJA :

Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar

PROGRAM KERJA :

- Pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar
- Gangguan kamtib yang dapat dicegah
- Kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana pelakugangguan kamtib
- Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas

CAPAIAN KINERJA

- Laporan Nihil, tidak ada Pengaduan yang ditindaklanjuti
- Untuk Pencegahan Gangguan Kamtib, dilakukan :
 - Melaksanakan Sidak secara rutin dan insidental
 - Deteksi dini gangguan keamanan
 - Membuat Peta Resiko keamanan dan ketertiban di dalam Lapas
 - Melakukan Tes Urine bagi WBP dan Pegawai yang dilaksanakan secara berkala
 - Melakukan evaluasi
- Sudah dilakukan tindak lanjut terhadap pelaku gangguan keamanan dan ketertiban

4. RENCANA KERJA :

Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker

PROGRAM KERJA :

- Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Masyarakat dan laporan yang akurat dan tepat waktu
- Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan
- Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai masyarakat
- Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu

CAPAIAN KINERJA

- Nilai Indikator Kinerja (IKPA) per November 2022 97,96%
- Inventarisasi data penggunaan BMN berdasarkan aplikasi SIMAN
- Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat mengikuti diklat
- Pagu Anggaran : **9.521.160.000,-**
Realisasi anggaran per 31 Desember sebesar **98,03 % (Rp. 9.333.648.840,-)**

B. REALISASI ANGGARAN

Selain dilihat dari pengukuran kinerja kegiatan dan pengukuran pencapaian sasaran, akuntabilitas juga dapat dilihat dari akuntabilitas keuangannya, yang merupakan bagian dari Laporan Kinerja. Akuntabilitas keuangan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat Tahun Anggaran 2022 per 31 Desember tahun 2022 diuraikan sebagai berikut :

Realisasi Anggaran Per 31 Desember Tahun 2022

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA	REALISASI %
5252.BDC.002	Pembinaan Kepribadian dan Layanan Integrasi Narapidana	156.375.000	151.448.275	4.926.725	96,85
051	Pembinaan Kepribadian	130.575.000	128.488.275	2.086.725	98,40
052	Layanan Integrasi dan TPP	25.800.000	22.960.000	2.840.000	88,99
5252.BDC.004	Kebutuhan Dasar dan Layanan Kesehatan	3.690.600.000	3.660.198.900	30.401.100	99,18
005	Dukungan Penyelenggaraan Tugas Fungsi dan Unit	3.690.600.000	3.660.198.900	30.401.100	99,18
5252.BDC.S01	Pembinaan Kemandirian Narapidana	57.450.000	45.719.700	11.730.300	79,58
051	Perencanaan	2.880.000	2.579.750	300.250	89,57
052	Pelaksanaan	48.000.000	38.400.000	9.600.000	80,00
053	Evaluasi dan Pelaporan	6.570.000	4.739.950	1.830.050	72,15
5252.BHB.002	Layanan Keamanan dan Ketertiban	36.000.000	30.688.000	5.312.000	85,24
051	Penegakan Kamtib	25.500.000	24.988.000	512.000	97,99

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA	REALISASI %
052	Pengawasan	10.500.000	5.700.000	4.800.000	54,29
6231.EBA.956	Layanan BMN	20.580.000	15.720.000	4.860.000	76,38
051	Penatausahaan dan Pengelolaan BMN	6.720.000	5.280.000	1.440.000	78,57
052	Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa	13.860.000	10.440.000	3.420.000	75,32
6231.EBA.958	Layanan Hubungan Masyarakat	4.800.000	4.599.500	200.500	95,82
051	Peyediaan Informasi Publik	4.800.000	4.599.500	200.500	95,82
6231.EBA.962	Layanan Umum	6.600.000	5.510.000	1.090.000	83,48
051	Urusan Umum	6.600.000	5.510.000	1.090.000	83,48
6231.EBA.994	Layanan Perkantoran	5.361.355.000	5.253.953.205	107.401.795	98,00
001	Gaji dan Tunjangan	4.490.136.000	4.418.732.171	71.403.829	98,41
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	871.219.000	835.221.034	35.997.966	95,87
6231.EBB.951	Layanan Sarana Internal	90.760.000	83.995.000	6.765.000	92,55
051	Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	69.000.000	68.625.000	375.000	99,46
053	Peralatan Fasilitas Perkantoran	21.760.000	15.370.000	6.390.000	70,63
6231.EBC.954	Layanan Manajemen SDM	56.374.000	56.362.950	11.050	99,98
051	Pembinaan Kepegawaian	56.374.000	56.362.950	11.050	99,98

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA	REALISASI %
6231.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	9.120.000	8.397.000	723.000	92,07
051	Penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran	9.120.000	8.397.000	723.000	92,07
6231.EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	8.442.000	6.660.000	1.782.000	78,89
051	Penyusunan Laporan Kinerja	8.442.000	6.660.000	1.782.000	78,89
6231.EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	7.680.000	5.596.310	2.083.690	72,87
051	Pengelolaan Keuangan dan Perbendaharaan	7.680.000	5.596.310	2.083.690	72,87
6231.EBD.961	Layanan Reformasi Kinerja	15.024.000	4.800.000	10.224.000	31,95
051	Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	15.024.000	4.800.000	10.224.000	31,95
JUMLAH		9.521.160.000	9.333.648.840	187.511.160	98,03

1. Komponen Pembinaan Kepribadian dan Layanan Integrasi Narapidana pada Lembaga Masyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 156.375.000,- dengan sisa sebesar Rp. 4.926.725,- dengan persentase penyerapan sebesar 96,85 %.
2. Komponen Pembinaan Kemandirian pada Lembaga Masyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 130.575.000,- dengan sisa sebesar Rp.2.086.725,- dengan persentase penyerapan sebesar 98,40 %.
3. Komponen Layanan Integrasi dan TPP pada Lembaga Masyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 25.800.000,- dengan sisa sebesar Rp. 2.840.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 88,99 %.

4. Komponen Kebutuhan Dasar dan Layanan Kesehatan pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 3.690.600.000,- dengan sisa sebesar Rp. 30.401.100,- dengan persentase penyerapan sebesar 99,18 %.
5. Komponen Dukungan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Unit pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 3.690.600.000,- dengan sisa sebesar Rp. 30.401.100,- dengan persentase penyerapan sebesar 99,18%.
6. Komponen Pembinaan Kemandirian Narapidana pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 57.450.000,- dengan sisa sebesar Rp. 11.730.300,- dengan persentase penyerapan sebesar 98,56 %.
7. Komponen Perencanaan pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 2.880.000,- dengan sisa sebesar Rp. 300.250,- dengan persentase penyerapan 89,57 %.
8. Komponen Pelaksanaan pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 48.000.000,- dengan sisa sebesar Rp. 9.600.000,- dengan persentase penyerapan 80,00 %.
9. Komponen Evaluasi dan Pelaporan pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 6.570.000,- dengan sisa sebesar Rp. 1.830.050,- dengan persentase penyerapan sebesar 72,15 %.
10. Komponen Layanan Keamanan dan Ketertiban pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 36.000.000,- dengan sisa sebesar Rp. 5.312.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 85,24 %.
11. Komponen Penegakan Kamtib pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 25.500.000,- dengan sisa sebesar Rp. 512.000,- dengan persentase penyerapan 97,99 %.
12. Komponen Pengawasan pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 10.500.000,- dengan sisa sebesar Rp. 4.800.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 54,29 %.
13. Komponen Layanan BMN pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 20.580.000,- dengan sisa sebesar Rp. 4.860.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 76,38%.
14. Komponen Penatausahaan dan Pengelolaan BMN pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 6.720.000,- dengan sisa sebesar Rp. 1.440.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 78,57 %.
15. Komponen Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa pada Lembaga Pemasarakatan

- Sungailiat dengan Pagu Rp. 13.860.000,- dengan sisa sebesar Rp. 3.420.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 75,32 %.
16. Komponen Layanan Hubungan Masyarakat pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 4.800.000,- dengan sisa sebesar Rp. 200.500,- dengan persentase penyerapan sebesar 95,82 %.
 17. Komponen Penyediaan Informasi Publik pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 4.800.000,- dengan sisa sebesar Rp. 200.500,- dengan persentase penyerapan sebesar 95,82 %.
 18. Komponen Layanan Umum pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 6.600.000,- dengan sisa sebesar Rp. 1.090.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 83,48 %.
 19. Komponen Urusan Umum pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 6.600.000,- dengan sisa sebesar Rp. 1.090.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 83,48 %
 20. Komponen Layanan Perkantoran pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 5.361.355.000,- dengan sisa sebesar Rp. 107.401.795,- dengan persentase penyerapan sebesar 98,00 %.
 21. Komponen Gaji dan tunjangan pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 4.490.136.000,- dengan sisa sebesar Rp. 71.403.829,- dengan persentase penyerapan sebesar 98,41 %.
 22. Komponen Operasional Pemeliharaan Kantor pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 871.219.000,- dengan sisa sebesar Rp. 35.997.966,- dengan persentase penyerapan sebesar 95,87 %.
 23. Komponen Layanan Sarana Internal pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 90.760.000,- dengan sisa sebesar Rp. 6.765.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 92,55 %.
 24. Komponen Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 69.000.000,- dengan sisa sebesar Rp. 375.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 99,46 %.
 25. Komponen Peralatan Fasilitas Perkantoran pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 21.760.000,- dengan sisa sebesar Rp. 6.390.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 70,63 %.
 26. Komponen Layanan Manajemen SDM pada Lembaga Pemasyarakatan Sungailiat

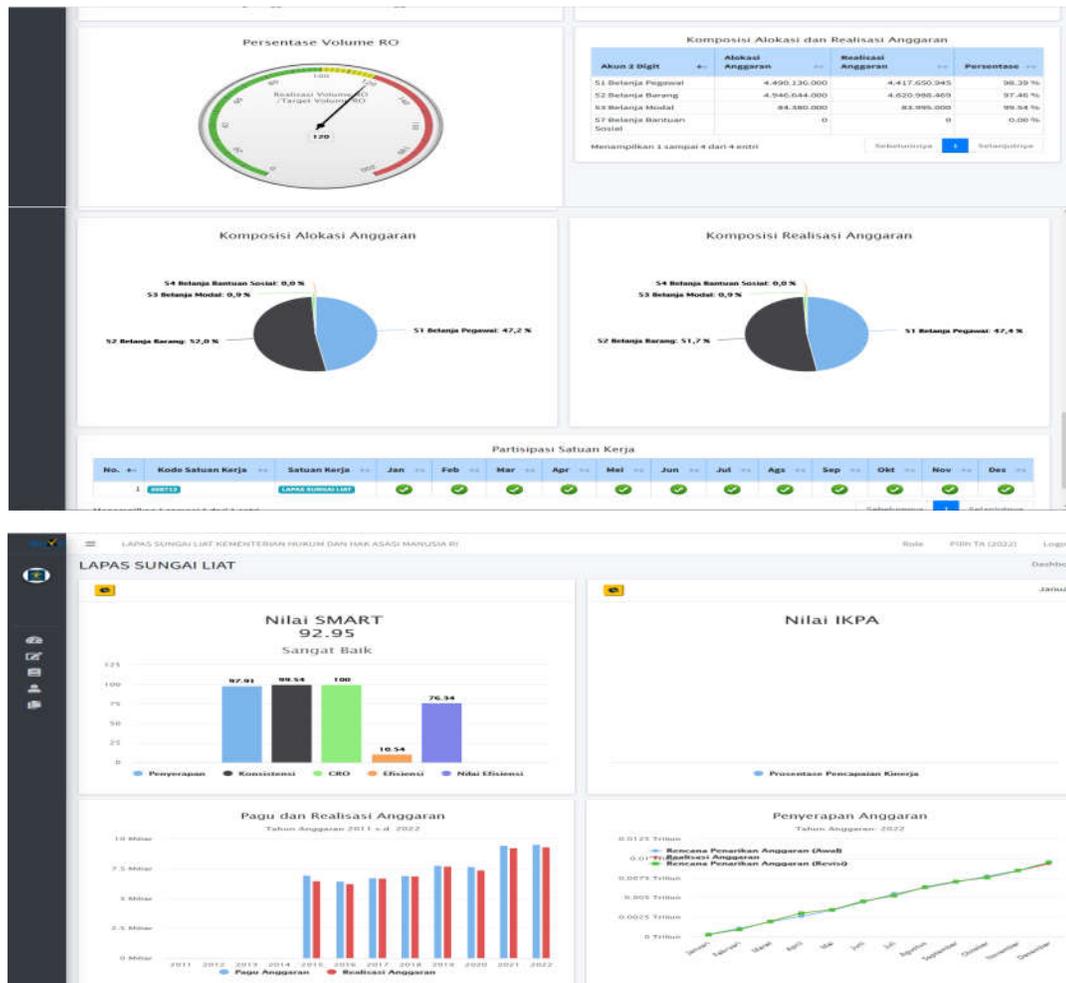
- dengan Pagu Rp. 56.374.000,- dengan sisa sebesar Rp. 11.050,- dengan persentase penyerapan sebesar 99,98 %.
27. Komponen Pembinaan kepegawaian pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 56.374.000,- dengan sisa sebesar Rp. 11.050,- dengan persentase penyerapan sebesar 99,98 %.
 28. Komponen Layanan Perencanaan dan Penganggaran pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 9.120.000,- dengan sisa sebesar Rp. 723.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 92,07 %.
 29. Komponen Penyusunan rencana kegiatan dan anggaran pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 9.120.000,- dengan sisa sebesar Rp. 723.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 92,07 %.
 30. Komponen Layanan Pemantauan dan Evaluasi pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 8.442.000,- dengan sisa sebesar Rp. 1.782.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 78,89 %.
 31. Komponen Penyusunan Laporan Kinerja pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 8.442.000,- dengan sisa sebesar Rp. 1.782.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 78,89 %.
 32. Komponen Layanan Manajemen Keuangan pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 7.680.000,- dengan sisa sebesar Rp. 2.083.690,- dengan persentase penyerapan sebesar 72,87 %.
 33. Komponen Pengelolaan Keuangan dan Perbendaharaan pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 7.680.000,- dengan sisa sebesar Rp. 2.083.690,- dengan persentase penyerapan sebesar 72,87 %.
 34. Komponen Layanan Refomasi Kinerja pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 15.024.000,- dengan sisa sebesar Rp. 10.224.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 31,95 %.
 35. Komponen Pelaksanaan Reformasi Birokrasi pada Lembaga Pemasarakatan Sungailiat dengan Pagu Rp. 15.024.000,- dengan sisa sebesar Rp. 10.224.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 31,95 %.

C. CAPAIAN KINERJA ANGGARAN

1) Nilai Kinerja pada Aplikasi SMART DJA

Aplikasi SMART (Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu) merupakan aplikasi berbasis web yang dibangun oleh Kementerian Keuangan RI guna memudahkan satuan kerja dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran. Dalam rangka meningkatkan kualitas/mutu pelaporan data kinerja anggaran yang update/sesuai di lingkungan Lembaga Pemasayarakatan Kelas IIB Sungailiat serta dalam rangka terwujudnya integrasi data pelaporan sehingga memberikan kemudahan dalam rangka mengakses data dengan cepat, tepat dan akurat serta sesuai dengan kondisi di lapangan.

SMART



2) Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

IKPA adalah indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian/Lembaga. Penilaian IKPA Tahun Anggaran 2022 berubah dari 13 indikator menjadi 8 indikator, meliputi : Revisi DIPA, Deviasi Hal III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM dan Capaian Output.

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
LAPAS SUNGAI LIAT

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan DESEMBER.

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	015	013	568712	LAPAS SUNGAI LIAT	Nilai	100.00	79.73	100.00	100.00	100.00	98.93	95.00	100.00	97.72	100%	97.72
					Bobot	10	10	20	10	10	5	25				
					Nilai Akhir	10.00	7.97	20.00	10.00	10.00	4.75	25.00				
					Nilai Aspek	89.87		98.99			100.00					

Disclaimer:
Sesuai Perdirjen Perbendaharaan PER.5/PB/2022, indikator Revisi DIPA dan Penyerapan Anggaran tidak dihitung di Triwulan I 2022

D. CAPAIAN KINERJA LAINNYA

Berdasarkan Laporan e-performance Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat untuk periode Tahun 2022 mencapai 100%. Penilaian performance ditentukan berdasarkan pengukuran capaian indikator kinerja kegiatan terkait Pembinaan dan Penyelenggaraan Pemasyarakatan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat yang terdiri dari indikator kinerja serta diukur berdasarkan realisasi sesuai dengan yang ditampilkan pada tabel dibawah ini :

Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah.			
INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	KINERJA
1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan standar	75%	75%	100%
2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anakmendapatkan layanan kesehatan(preventif) secara berkualitas	93%	93%	100%
3. PersentaseTahanan/Narapidana/ Anakyang mengalami gangguan mental dapat tertangani	70%	70%	100%
4. Persentase tahanan/narapidana lansiyang mendapatkan layanan kesehatansesuai standar	80%	80%	100%
5. Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatansesuai standar	80%	80%	100%
6. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	70%	70%	100%

Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	KINERJA
1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	65%	65%	100%
2. Persentase narapidana yang mendapat hak remisi	98%	98%	100%
3. Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	80%	80%	100%
4. Persentase narapidana yang mendapatkan hak pendidikan	80%	80%	100%
5. Persentase narapidana resiko tinggi yang berubah prilakunya menjadi sadar, patuh dan disiplin	15%	15	100%
6. Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	28%	28%	100%
7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif	67%	67%	100%

Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	KINERJA
1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	80%	80%	100%
2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	70%	70%	100%
3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh tahanan /narapidana/anak pelaku gangguan kamtib	80%	80%	100%
4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	70%	70%	100%

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Sebagai salah satu perwujudan akuntabilitas kinerja suatu instansi pemerintahan dalam mempertanggungjawabkan kegiatan dan anggarannya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2022. LKjIP Tahun 2022 ini menyajikan informasi mengenai capaian kinerja dari indikator Kinerja kegiatan yang merupakan tanggung jawab Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat kurun waktu Januari s.d. Desember 2022 secara komprehensif sebagai wujud pertanggungjawaban publik (*Public Accountability*).

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun berdasarkan dokumen Perjanjian Kinerja Direktorat Jenderal Pemasyarakatan, Divisi Pemasyarakatan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Kepulauan Bangka Belitung dan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat Tahun 2022 yang mengacu sepenuhnya pada Rencana Strategis (RENSTRA) Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia R.I tahun 2016-2019 dan Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan.

Secara umum, pencapaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Sungailiat Tahun 2022 sudah maksimal. Hal ini tidak lepas dari peran serta seluruh elemen organisasi Direktorat Jendral Pemasyarakatan dan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Kepulauan Bangka Belitung yang terlibat dalam pelaksanaan tugas dan fungsi, program strategis serta partisipasi publik melalui berbagai kemitraan dengan pihak ketiga.

B. SARAN

Untuk mengatasi permasalahan - permasalahan di atas maka guna meningkatkan kinerja Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Sungailiat khususnya dalam pencapaian sasaran, perlu dilakukan langkah - langkah sebagai berikut :

1. Memperkuat Koordinasi antara Lembaga Pemasarakatan Sungailiat, Kantor Wilayah serta pihak lain yang terkait dalam pelaksanaan tugas pemasarakatan.
2. Penambahan alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan.
3. Meningkatkan kapasitas SDM Petugas melalui kegiatan bimbingan teknis, pelatihan, maupun diklat teknis pemasarakatan
4. Memenuhi sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas pemasarakatan.
5. Meningkatkan dan memperkuat sistem pengawasan baik terhadap Warga binaan Pemasarakatan maupun terhadap petugas Pemasarakatan.

Demikian laporan ini disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagai bahan dan penyusunan rencana kerja dan peningkatan kinerja pada tahun yang akan datang.

Sungailiat, 31 Desember 2022

Kepala



Zulfendi

NIP. 196607141990031003